

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 78 «ВАСИЛЁК»

✉ 663300, Россия, Красноярский край, город Норильск, улица Набережная Урванцева, дом 43  
☎ (3919)42-26-93, факс (3919)42-26-93, e-mail: mdou78@norcom.ru

Принято на общем собрании работников  
Протокол от 13.03.2018 № 2  
Мотивированное мнение  
Выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
УЧТЕНО  
Протокол №2 от 13. 03.2018 года  
Председатель цехового комитета  
\_\_\_\_\_ С.А. Оганина  
«13» марта 2018г.

Утверждено приказом заведующего  
«Детский сад № 78 «Василек»  
от 14.03. 2018 г. приказ № 44/01-05

Заведующий МБДОУ

\_\_\_\_\_ Л.В. Торопченко

## Положение

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов при  
возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им  
профессиональной деятельности  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 78 «Василек» .**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 78 «Василек» (далее МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.12.2012 г № 231-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

### 2. Основные понятия

2.1. «Локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне МБДОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;

2.2.«Обучающийся» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

2.3. «Педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

2.4.«Участники образовательных отношений» – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители МБДОУ;

2.5.«Конфликт интересов работника» – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2.6.«Личная заинтересованность работника» – возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **1. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника**

3.1. В МБДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника;

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников в дошкольной образовательной организации.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;

- сбор финансовых средств на нужды группы, МБДОУ;

- участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих коллег;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

## **2. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.

4.3. Работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МБДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся МБДОУ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников МБДОУ;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МБДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

5.2. Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. С целью предотвращения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.5. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по трудовым спорам и профессиональной этике.

5.6. Решение комиссии по трудовым спорам и профессиональной этике при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии по трудовым спорам и профессиональной этике при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии по трудовым спорам и профессиональной этике руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность.**

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников.

6.2. Ответственным лицом в МБДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБДОУ (далее – руководитель).

6.3. Ответственное лицо в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

6.3.1. утверждает Положение о порядке работы в МБДОУ по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

6.3.2. утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;  
организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по трудовым спорам и профессиональной этике между участниками образовательных отношений;

организует контроль за состоянием работы в МБДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.4. Все работники МБДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Разработала:

Заведующий МБДОУ Л.В. Торопченко