

Принято общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №78 «Василек»
от 12 апреля 2023 протокол 3

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №78 «Василек»
на 2020-2023 годы

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 78 «Василек» (далее – Учреждение), в лице заведующего Горопченко Любови Викторовны, действующего на основании Устава и Распоряжения Администрации города Норильска Красноярского края от 01.04.2021 № 371-л, и работники Учреждения, в лице председателя цехкома Карабановой Татьяны Валерьевны, действующего на основании решения профсоюзного собрания (протокол № 1 от 24.11.2021 г.) и общего собрания работников (протокол № 3 от 12.04.2023), заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Продлить действие Коллективного договора Учреждения на 2020-2023 годы (далее – Коллективный договор) на три года: с 19.05.2023 по 18.05.2026.

2. Абзац третий пункта 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники учреждения, представленные выборным органом первичной профсоюзной организации – цеховым комитетом (далее - Цехком) в лице председателя Цехкома Карабановой Татьяны Валерьевны, действующего на основании решения профсоюзного собрания работников (протокол № 1 от 24.11.2021) и решения общего собрания работников (протокол № 3 от 12.04.2023), именуемые в дальнейшем «Работники».».

3. Пункт 2.3. раздела 2 «Трудовой договор» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с должностными обязанностями, условиями оплаты труда, настоящим Договором, Межотраслевым территориальным соглашением, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.».

4. Пункт 2.13 раздела 2 «Трудовой договор» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.13. Работодатель обязуется уведомлять Цехком в письменной форме о предстоящем сокращении численности или штата Работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.».

5. Пункт 2.14 раздела 2 «Трудовой договор» Коллективного договора исключить.

6. Пункты 2.15. – 2.19 считать пунктами 2.14 – 2.18 соответственно.

7. Во втором абзаце пункта 2.14 раздела 2 «Трудовой договор» Коллективного договора слова «за 5 лет» заменить словами «в течение 5 лет».

8. Абзац третий пункта 3.3. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- одному из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);»

9. Пункт 3.17 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.17. Работодатель предоставляет Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве не менее 7 календарных дней.»

10. Пункт 3.18. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.18. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

11. Пункт 5.1.7 раздела 5 «Условия охраны труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Выдавать своевременно и бесплатно Работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами по перечню профессий и должностей, с Перечнем специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых бесплатно работникам, утвержденным Работодателем по согласованию с Цехкомом.»

12. В пункте 5.1.12 раздела 5 «Условия охраны труда» Коллективного договора слова «у Работодателя» исключить.

13. Пункт 5.1.16 раздела 5 «Условия охраны труда» Коллективного договора исключить.

14. Пункты 5.1.17 – 5.1.19 считать пунктами 5.1.16 – 5.1.18 соответственно.

15. Пункт 7.4. раздела 7 «Социальное партнёрство и гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатель принимает решения с учетом мотивированного мнения Цехкома в случаях:

- определения очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (график отпусков);

- изменений должностных инструкций;

- составления графиков сменности.»

16. В пункте 7.7. раздела 7 «Социальное партнёрство и гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора слова «через бухгалтерию» исключить.

17. Абзац 1 раздела 8 «Пожарная безопасность» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Приказом МЧС РФ от 18 ноября 2021 г. № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности», Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в РФ».»

18. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с 19.05.2023.

От Работодателя:

Заведующий

МБДОУ «ДС №78 «Василек»

 И.В. Торопченко

« 14 » 04 2023 г.



От Работников:

Председатель цехкома

МБДОУ «ДС №78 «Василек»

 Т.В. Карбанова

« 14 » 04 2023 г.